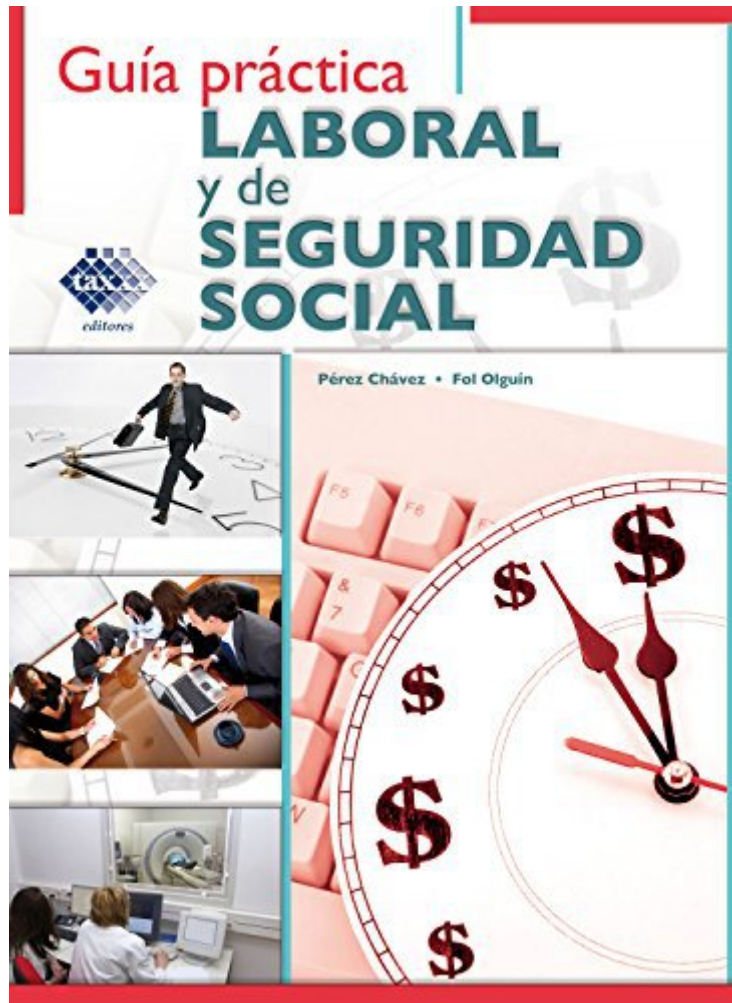


Guía práctica Laboral y de Seguridad Social 2016



Fecha de publicación: 11 agosto, 2016

Editor: Tax Editores Unidos

Autor: José Pérez Chávez, Raymundo Fol Olguín

Idioma: Español

PDF

Los profundos cambios que se están produciendo en el mundo, especialmente en el mercado laboral, han dado lugar a nuevas formas de contratación que no siempre se ajustan a los parámetros de una relación de trabajo. Ante ello, la legislación laboral regula nuevas modalidades de contratación (como los periodos de prueba, los contratos de capacitación inicial y de temporada), con el propósito de atender las circunstancias que privan en el mercado de trabajo. Para mayor claridad del tema, en esta edición se incluyen formatos de contratos individuales de trabajo por obra determinada y por temporada.

De igual manera, se analiza la diferencia entre finiquito y liquidación, incluyendo los formatos correspondientes sin olvidar el convenio de terminación de las relaciones laborales. Respecto a las condiciones generales de trabajo, se analizan las formalidades de la relación laboral, los

descansos semanal y obligatorio, las vacaciones, el aguinaldo, el salario y las normas protectoras, así como la participación de los trabajadores en las utilidades de las empresas.

Estos y otros temas han motivado la creación de la presente Guía práctica laboral y de seguridad social, la cual será, sin duda, de gran ayuda para el estudiante y todos los interesados en el correcto aprendizaje de las relaciones obrero-patronales, pues incluye todos los temas que involucran las relaciones individuales de trabajo y su impacto en la seguridad social, desde la determinación del salario base de cotización ante el IMSS y el Infonavit hasta el entero de las cuotas obrero-patronales.

Adicionalmente, se incluye el análisis del estímulo fiscal en el pago de cuotas obrero-patronales al IMSS para incentivar entre los contribuyentes la adhesión al Régimen de Incorporación Fiscal.

<http://tezfiles.com/file/e319f54f17f1f/IVFUcRhs7.pdf.rar>